

Degrés Techniques

T1 Premier degré technique

Ce niveau requiert les compétences suivantes :

- ▶ Mener un entretien et gérer une relation, choisir son attitude, gérer les projections intellectuelles, les réactions émotionnelles et les phénomènes de transfert.
- ▶ Mener un processus d'élucidation d'objectifs et d'augmentation de la variété des choix, au cours d'un ou plusieurs entretiens.
- ▶ Amener le coaché à exprimer ses objectifs selon une forme qui montre qu'il maximise ses chances de les atteindre.

T2 Deuxième degré technique

Ce niveau requiert le degré T1 et les compétences suivantes :

- ▶ Utiliser une ou plusieurs techniques d'intervention de coaching pour permettre au coaché d'accéder, de créer ou d'optimiser la ou les ressources, internes et externes, dont il estime avoir besoin pour atteindre ses objectifs.
- ▶ Intégrer les techniques d'intervention de coaching pour produire, selon différents niveaux d'apprentissage, un résultat de coaching en relation avec les objectifs et les ressources du coaché. L'existence de ce résultat est validée par la décision du coaché de mettre en œuvre une action spécifique à court terme.

Degrés de Maîtrise

M1 Premier degré de maîtrise

Ce niveau requiert le degré T2 et une des compétences suivantes :

- ▶ Encadrer une équipe de coachs.
- ▶ Former au coaching.
- ▶ Superviser un ou plusieurs coachs en entretien individuel.
- ▶ Animer un groupe de supervision.
- ▶ Appliquer des processus de coaching en situation complexe.
- ▶ Appliquer des techniques innovantes de coaching.

M2 Deuxième degré de maîtrise

Ce niveau requiert le degré M1 et une des compétences suivantes :

- ▶ Créer des techniques d'intervention de coaching.
- ▶ Concevoir des interventions complexes selon une démarche de coaching.
- ▶ Concevoir des modèles ou théories de coaching.